

Convocatoria

PROFESOR TIEMPO COMPLETO

Fecha de inicio: 15 de marzo de 2025

Fecha de cierre: 15 de abril de 2025

La Facultad de Diseño de la Universidad de Medellín invita a profesionales a postularse para una posición de profesor de tiempo completo, con participación en las funciones sustantivas de Docencia, Investigación y Extensión.

PROGRAMA: Diseño y gestión de Espacios

PERFIL REQUERIDO:

Formación académica:

- **Título de pregrado** Arquitecto(a).
- **Maestría o doctorado** en áreas de Arte, Diseño, Arquitectura, Urbanismo y disciplinas afines al estudio socioespacial y del Paisaje.
(De presentar posgrado en un área distinta, la postulación estará sujeta a evaluación).

Experiencia profesional y académica:

- **Experiencia profesional mínima de tres (3) años** en el desarrollo de proyectos afines a las áreas del conocimiento acreditadas (Arte, Arquitectura o Urbanismo) y/o productos académicos relacionados con los temas de la postulación.
- **Experiencia docente mínima de dos (2) años**, en el área correspondiente, después de la obtención del título.

Competencias deseables:

- **Experiencia en investigación**, participación en grupos de investigación o publicación en revistas científicas.
- **Experiencia en administración educativa**, como:
 - Organización de eventos académicos.
 - Coordinación de áreas o procesos.
 - Participación en renovación curricular.

Requisitos adicionales:

- Nivel de inglés certificado en B2 (actualizado).
- Disponibilidad para presentar propuestas académicas y de investigación conforme al perfil del programa.

DOCUMENTOS NECESARIOS:

1. Carta de intención (Solicitud).
2. Hoja de vida con certificados y soportes.
3. Copias auténticas de las Actas de grado o sus equivalentes y credenciales académicas.
 - a. En caso de títulos obtenidos en el exterior, debe presentarse la convalidación emitida por el MEN y su acto administrativo correspondiente.
4. Propuesta Académica orientada al programa de Diseño y gestión de Espacios de la Universidad de Medellín.
5. Propuesta de investigación científica.
6. Certificado actualizado en inglés B2.

ETAPAS DEL PROCESO DE SELECCIÓN:

1. **Publicación de términos de referencia.** Convocatoria pública.
2. **Verificación de requisitos y preselección.** Evaluación de cumplimiento.
3. **Defensa de propuestas.** Presentación de propuestas académica e investigativa ante un comité evaluador.
4. **Entrevista personal.** Con la Coordinación de Talento Humano.
5. **Evaluación de méritos.**
6. **Selección de candidatos.** Comunicación a los seleccionados.
7. **Notificación de resultados.** *Fecha de inicio para el segundo semestre académico del 2025.*